

阿里山林業鐵路及文化資產管理處 性騷擾防治申訴處理小組委員輪值表																									
職 稱	姓 名	113 年		114 年												115 年									
		11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
委 員	林 其 德	√						√								√							√		
委 員	黃 玟 璇		√						√								√							√	
委 員	洪 淑 霞			√						√								√							√
委 員	陳 佳 玫				√						√								√						
委 員	曾 靖 惠					√						√								√					
委 員	陳 雅 純					√							√							√					
委 員	潘 俊 文						√							√							√				
備註：																									
一、 委員任期二年（自 113 年 11 月 1 日至 115 年 10 月 31 日止），期滿得續聘(派)任；任期內異動時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。																									
二、 由本處兼任之委員按月輪值，受理員工性騷擾申訴案件。																									
三、 受理員工性騷擾申訴案件後，應依規定採取保密措施，由輪值委員於七日內簽請會議主席指派委員三人組成專案調查小組，並推選一人為小組召集人，會同當然委員依「性騷擾事件申訴案件檢核說明表」及「性騷擾防治申訴及再申訴處理流程圖」進行調查。																									
四、 調查小組自案件受理之日起二個月完成調查，必要時得延長一個月，調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格法益，調查結束後，並應作成調查報告，調查報告書由受理申訴案件之輪值委員主筆撰寫，提委員會評議。經確認不予受理案件，於下次召開小組會議時提會備查。																									
五、 輪值人員請假時，由次月份之輪值委員代為受理。																									