

阿里山林業鐵路及文化資產管理處
性騷擾防治申訴處理小組委員輪值表

(112.07.10 更新)

職 稱	姓 名	111 年		112 年												113 年									
		11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
委 員	吳 佩 芳	√						√								√							√		
委 員	沈 宜 慶		√						√								√							√	
委 員	曾 靖 惠			√						√								√							√
委 員	陳 雅 純				√						√								√						
委 員	陳 佳 玫					√						√								√					
委 員	廖 佳 鴻						√						√								√				
委 員	李 慧 美							√						√								√			

備註：

- 一、 委員任期二年（自 111 年 11 月 1 日至 113 年 10 月 31 日止），期滿得續聘(派)任；任期內異動時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。
- 二、 由本處兼任之委員按月輪值，受理員工性騷擾申訴案件。
- 三、 受理員工性騷擾申訴案件後，應依規定採取保密措施，由輪值委員於七日內簽請會議主席指派委員三人組成專案調查小組，並推選一人為小組召集人，會同當然委員依「性騷擾事件申訴案件檢核說明表」及「性騷擾防治申訴及再申訴處理流程圖」進行調查。
- 四、 調查小組自案件受理之日起二個月完成調查，必要時得延長一個月，調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格法益，調查結束後，並應作成調查報告，調查報告書由受理申訴案件之輪值委員主筆撰寫，提委員會評議。經確認不予受理案件，於下次召開小組會議時提會備查。
- 五、 輪值人員請假時，由次月份之輪值委員代為受理。